

УТВЕРЖДАЮ
 директор МБУ СШ
 «Сибирские медведи»

 Э. Ташбабаева
 « 28 » 12 20 11 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в муниципальном бюджетном учреждении спортивная школа «Сибирские медведи»

Карта коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении спортивная школа «Сибирские медведи» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска, возможных коррупционных правонарушений, критические точки	Степень риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению: документы содержащие служебную, коммерческую тайны, конфиденциальную информацию ограниченного распространения имеющую гриф «Для служебного пользования» - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям; - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями 	Средняя
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; 	Средняя

		- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Низкая
4.	Принятие на работу работника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Низкая
5.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Средняя
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Средняя
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя
9.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя
10.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	- неправомочность установления выплат стимулирующего характера	Средняя

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор Учреждения
2. Заместитель директора
3. Заведующий отделением
5. Делопроизводитель
6. Материально - ответственные лица